

Unser Club Aktiv Leitbild



Trier, März 2023
erneuert zum 50 Jahre
Jubiläum des Club Aktiv e.V.

Wo wir herkommen & was uns prägt

Unsere Wurzeln und Prinzipien der Selbsthilfe

Der Club Aktiv ist ein **freier, unabhängiger und gemeinnütziger Verein** zur Unterstützung **von und für Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung**. Unsere Richtlinie ist das partnerschaftliche, gleichberechtigte und barrierefreie **Miteinander von Menschen mit und ohne Behinderung / chronische Erkrankung** auf Augenhöhe.

Der Club Aktiv wurde **1973 in Trier** gemeinschaftlich von Menschen mit und ohne Behinderung als Selbsthilfeverein gegründet. Unsere Haltung und unser Handeln sind geprägt von den **Prinzipien der Hilfe zur Selbsthilfe**.

Dazu gehören: **Befähigung** statt Bevormundung, Einsatz der **individuellen Selbsthilfe-Kompetenzen**, Aktivierung und Förderung der **Eigenverantwortung** und der **Eigenkräfte**, Nutzung der eigenen **Betroffenen-Kompetenzen** („Expert*innen in eigener Sache“), Vielfalt als Vorteil, aktive Gestaltung und **Beteiligung** („Nicht über uns ohne uns“).

Wie wir Behinderung verstehen

Perspektivwechsel von „behindert-sein“ auf „behindert- werden“

Einen **zeitgemäßen Behinderungsbegriff** vertreten wir im Einklang mit **ICF** (Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit), **UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)** und **Bundesteilhabegesetz (BTHG)**.

Behinderung sehen wir nicht aus der Perspektive als Eigenschaft und Defizit des betroffenen Menschen, sondern in der **Wechselwirkung mit vorhandenen einstellungs- und umstellungsbedingten Barrieren**, die einen Menschen mit Behinderung bzw. drohender Behinderung über einen länger anhaltenden Zeitraum an seiner gleichberechtigten Teilhabe an der Gesellschaft hindern (bio-psycho-soziales Modell).

Der Club Aktiv engagiert sich für die Anliegen und Bedürfnisse von Menschen mit Behinderung oder chronischer Erkrankung, unabhängig davon, um welche Art von Behinderung oder Erkrankung es sich handelt. Für uns steht **ganzheitlich der individuelle Mensch mit seinen Möglichkeiten** im Vordergrund, nicht der Fokus auf die Art der Behinderung oder Erkrankung.

Unsere Vision & unsere Ziele

Inklusion, Gleichberechtigung, Teilhabe, Selbstbestimmung

Unsere Vision ist **eine Gesellschaft in der alle Menschen gleichberechtigt teilhaben können**.

Unser Ziel ist es, durch unser Tun aktiv daran mitzuwirken, für Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung in allen Lebensbereichen **Gleichberechtigung, vollumfängliche Teilhabe und selbstbestimmte Lebensqualität** zu schaffen.

Wir gestalten aktiv mit. Wir verfolgen für eine **inklusive Zukunft** in allen Bereichen konsequente Barrierefreiheit, so dass jede und jeder – unabhängig von Behinderung oder Erkrankung – vollumfänglichen Zugang und Teilhabe haben kann.

Unsere Aufgaben

Gleichberechtigte Teilhabe und selbstbestimmte Lebensqualität für Menschen mit Behinderung aktiv verbessern

Wir unterstützen Menschen mit Behinderung / chronischer Erkrankung dabei, ihr **Leben aktiv, eigenständig und eigenverantwortlich** zu gestalten. Wir tun dies als:

Interessenvertretung / Selbsthilfe: Wir setzen uns als Selbsthilfeorganisation aktiv in Öffentlichkeit, Gesellschaft und Politik für die Interessen, die Rechte und Belange von Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung ein. Wir beteiligen uns aktiv daran, die Rechte und die Bedürfnisse von Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung sowie bestehende Mängel weiter ins öffentliche Bewusstsein zu bringen. Wir benennen klar bestehende gesellschaftliche Benachteiligung, Ausgrenzung und Bevormundung von Menschen mit Behinderung / chronischer Erkrankung, beziehen kritisch Position und setzen uns aktiv für die Beseitigung der Benachteiligungen ein.

Anbieter ambulanter sozialer Dienste & Träger von Einrichtungen und Projekten:

Wir schaffen Angebote in verschiedenen Lebensbereichen mit konkretem Mehrwert für eine aktive, individuelle und selbstbestimmte Lebensgestaltung für Menschen mit Behinderung / chronischer Erkrankung.

Unser Angebot

Vielfältiges
individuelles
Unterstützungs-
spektrum von und
für Menschen mit
Behinderung

Als **Selbsthilfeorganisation** entwickeln wir unsere Angebote für Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung unter Einbindung der **Betroffenen-Perspektive** selbst und setzen diese selbst um. Wir räumen der **ambulanten und teilstationären Versorgung den Vorrang**, z.B. vor einer stationären Unterbringung, ein. Das Recht auf **Wahlfreiheit für die Betroffenen** – z.B. *wo/wie/mit wem will ich leben* – ist dabei ein zentraler Aspekt.

Um der Individualität und Selbstbestimmung gerecht zu werden, bieten unsere Angebote eine **vielfältige Bandbreite für verschiedene Lebensbereiche, Lebensformen, Lebenssituationen und Lebensalter**. Wir ermöglichen differenzierte, **selbstgewählte und individuelle Lösungen**, bei denen die Umsetzung der jeweiligen Wünsche und **Bedürfnisse der Betroffenen im Mittelpunkt** stehen.

Zu den bisher **selbst aufgebauten Angeboten des Club Aktiv** für Menschen mit Behinderung oder chronischer Erkrankung gehören: Angebote der Selbsthilfe (u.a. Beratung, Projekte, Gruppen), ein vielfältiges Spektrum eigener ambulanter Dienste, barrierefreie Wohnangebote, eigene Förder- und Betreuungseinrichtungen, Projekte für benachteiligte Menschen aus den Feldern Arbeit – Bildung – Chancen. Wir entwickeln unsere Angebote kontinuierlich weiter und **passen unser Angebotsportfolio neuen Anforderungen und Bedürfnissen an**.

Wie wir arbeiten

Gemeinnützig,
unabhängig,
solidarisch,
nachhaltig

Als **gemeinnützige Organisation** stärken wir die Verantwortung für die gesamte Gemeinschaft und tragen **aktiv zum Gemeinwohl** bei. Wir handeln **solidarisch, partnerschaftlich und gleichberechtigt**. Wir stehen in **sozialer, wirtschaftlicher und umweltbewusster Verantwortung**. Wir bewahren die Unabhängigkeit und Eigenständigkeit unserer Organisation, wir sind **überparteilich und konfessionell ungebunden**.

Wir gewährleisten **Transparenz und Kontrolle unserer Arbeit**. Die Qualität unserer Arbeit weisen wir durch **Qualitätsmanagement** nach. Wir gehen verlässlich, verantwortlich und **im Einklang mit den Zielen des Club Aktiv** mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln um. Professionalität, wirkungsvolle Organisationsstrukturen und wirtschaftliches Handeln sichern unsere **Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit** und somit unsere Angebote für unsere Klient*innen und die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter*innen.

Wir engagieren uns in **Netzwerken**, die die Werte und Zielsetzungen des Club Aktiv teilen. Der Club Aktiv ist **seit 1989 Mitglied im Deutschen Paritätischen Wohlfahrtsverband (DPWW)** und vertritt gemeinsam mit dem Dachverband die **Paritätische Idee der sozialen Gerechtigkeit**, verstanden als das Recht eines jeden Menschen auf gleiche Chancen zur Verwirklichung seines Lebens in Würde und Entfaltung seiner Persönlichkeit.

Unsere Mitarbeiter*innen

Respektvolles und
fares Miteinander,
Identifikation,
Inklusion und
Vielfalt als Stärke

Der Club Aktiv steht in **Verantwortung als sozialer Arbeitgeber**. Um unsere Arbeit für unsere Klient*innen und Mitglieder mit hoher Qualität und Kontinuität leisten zu können, gehören unsere **Mitarbeiter*innen zu unseren wichtigsten Ressourcen**. Wir achten auf gegenseitiges respektvolles, faires, wertschätzendes Miteinander auf allen Ebenen. Wir arbeiten als Arbeitgeber mit unseren Mitarbeiter*innen kontinuierlich daran, im Rahmen des wirtschaftlich Möglichen, gemeinsam Arbeitsbedingungen zu gestalten, die **gute Leistungen und Arbeitszufriedenheit** ermöglichen und sichern.

Wir alle sind als **gemeinsame Richtschnur und Orientierung dem Leitbild des Club Aktiv** verpflichtet. Wir stellen an uns alle, die Erwartung, dass sich – jede/-r an ihrem/ seinem Platz – **mit den Zielen und Werten des Club Aktiv identifiziert** und diese nach innen wie nach außen glaubwürdig und mit Überzeugung vertritt.

Vielfalt und interdisziplinären/multiprofessionellen Austausch sehen wir auch bei unseren Teams als Stärke. Wir knüpfen an vorhandene **individuelle Stärken und Fähigkeiten** an und fördern sie. Wir unterstützen Maßnahmen zur fachlichen und zur persönlichen Weiterentwicklung. Wir sehen uns als **Lernende Organisation**, leben eine Fehlerkultur und fördern die **Mitverantwortung und Beteiligung unserer Mitarbeiter*innen**.

Der Club Aktiv ist ein **inklusive Arbeitgeber**. Wir leben gemeinsam einen inklusiven, gleichberechtigten und partnerschaftlichen Arbeitsalltag von Menschen mit und ohne Behinderung / chronische Erkrankung.